

# Dagvergoedingen voor lange buitenlandse dienstreis

11/2013

## Situering

Een werknemer/bedrijfsleider kan belastingvrije forfaitaire dagvergoedingen ontvangen van zijn werkgever/vennootschap voor de kosten gemaakt tijdens een buitenlandse dienstreis.

Deze dagvergoeding mag een bepaald plafond niet overschrijden, nl. de forfaitaire dagvergoedingen die de FOD Buitenlandse Zaken betaalt aan zijn "personeelsleden Hoofdbestuur" die met een opdracht naar het buitenland worden gezonden. Deze bedragen worden vastgesteld bij ministerieel besluit en gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* (zie "Kosten eigen aan de werkgever: buitenlandse verblijfskosten"). Ze variëren naargelang het land van bestemming en het bedrag van 37,18 euro geldt als minimum (circulaire 11 mei 2006; dit bedrag wordt niet geïndexeerd).

Deze vergoedingen gelden echter alleen voor dienstreizen van korte duur, d.i. maximum 30 kalenderdagen (circulaire 11 mei 2006).

Voor dienstreizen van langere duur kan volgens de circulaire van 11 mei 2006 de terugbetaling van kosten alleen op basis van bewijsstukken. De Rulingcommissie aanvaardde echter voor een aantal dossiers dat er gebruik werd gemaakt van de forfaitaire dagvergoedingen die de FOD Buitenlandse Zaken aan zijn "agenten op post" betaalt.

## **Circulaire Ci.RH.241/609.972 (AAFisc 38/2013) d.d. 10 oktober 2013**

De fiscus aanvaardt voortaan algemeen dat er voor langere dienstreizen gebruik wordt gemaakt van de forfaitaire dagvergoedingen die de FOD Buitenlandse Zaken aan zijn "agenten op post" betaalt (die lager zijn dan die voor "personeelsleden Hoofdbestuur").

Daarbij geldt eveneens een minimumbedrag van 37,18 euro.

De circulaire somt de toekenningsvoorwaarden op:

â– De regeling geldt enkel voor (terug)betalingen aan werknemers en bedrijfsleiders.

Genieters van winsten en baten mogen deze bedragen niet gebruiken om hun beroepskosten te berekenen.

â– Het moet gaan om een langdurig verblijf, d.i. een verblijf voor eenzelfde opdracht van meer dan 30 opeenvolgende kalenderdagen met een maximum van 24 maanden.

Periodes van vrijwillig door de betrokkene gemaakte verblijfsverlenging tellen niet mee om de duur te berekenen.

De circulaire merkt nog op dat de 40-dagenregeling voor "woonwerkverkeer" en voor "een vaste plaats van tewerkstelling" hier niet van toepassing is.

â– Voor een dienstreis in meerdere landen bepaalt telkens de plaats van de laatste overnachting de dagvergoeding voor het eerstvolgende etmaal.

â– De toekenning van dagvergoedingen moet worden onderbroken van zodra de betrokkene zich definitief vestigt in het buitenland.

â– De betrokkene mag geen toepassing maken van de zogenaamde ABOS-circulaire van 5 maart 1992.

â– De forfaitaire dagvergoedingen mogen niet gecombineerd worden met de terugbetaling van maaltijdkosten en kleinere uitgaven op basis van bewijsstukken.

De circulaire merkt op dat deze combinatie ook niet mogelijk is indien de dienstreis plaatsvindt voor meerdere vennootschappen (forfaitaire vergoeding door de ene en reële kosten bij de andere, of meer nog, twee forfaitaire dagvergoedingen).

â– Er mag een dagvergoeding betaald worden per volledige dag van afwezigheid.

Voor de dag van vertrek en terugkeer wordt een halve dagvergoeding aanvaard.

â– Deze vergoedingen dekken de maaltijden en andere kleinere uitgaven (plaatselijke vervoerskosten zoals tram/bus/metro/taxi, fooien, lokale telefoongesprekken, drank, versnaperingen). Zij dekken niet de kosten van de overnachtingen en de reiskosten; deze mogen bovenop deze vergoedingen betaald worden door de werkgever/vennootschap.

§ Indien deze kosten al anders betaald worden, moet een vermindering van de dagvergoeding toegepast worden, nl.:

15 % voor een ontbijt;

35 % voor een middagmaal;  
45 % voor een avondmaal;  
5 % voor de zogenaamde kleine uitgaven.

Deze verminderingen moeten nooit toegepast worden op de dagvergoedingen voor de dag van vertrek en terugkeer.

§ Indien maaltijdcheques toegekend worden voor dezelfde dagen, moet de dagvergoeding worden verminderd met de tussenkomst van de werkgever in de maaltijdcheque (met een maximum van 5,91 euro per maaltijdcheque).

â– Bij een hogere dan toegelaten vergoeding is in principe enkel het excedent een belastbare bezoldiging. In dergelijk geval is dan weer toch de volledige vrijstelling mogelijk mits de werkgever/vennootschap het dubbele bewijs levert dat de vergoeding bestemd is tot het dekken van kosten die hem eigen zijn en dat die vergoeding ook daadwerkelijk aan dergelijke kosten is besteed.

### **Inwerkingtreding**

De regeling voor lange dienstreizen treedt onmiddellijk in werking en dit in elk stadium van de procedure, met inbegrip van de hangende en toekomstige geschillen.